



CONFÉRENCE | CANADIAN
RELIGIEUSE | **RELIGIOUS**
CANADIENNE | CONFERENCE

Plénière 4 / Plenary 4

Assemblée générale 2021 General Assembly

9 avril / April 9

Contenu

Présentation des besoins exprimés par les membres en 2019-2020

- A. Présentation de la démarche de consultation de 2019-2020
- B. Classification des besoins
- C. Analyse des besoins
- D. Perspectives

Contents

Presentation of the needs shared by members in 2019-2020

- A. Presentation of the 2019-2020 consultation process
- B. Classification of the needs
- C. Analysis of the needs
- D. Perspectives



Plénière 4 / Plenary 4

- A. Présentation de la démarche de consultation 2019-2020

- B. Presentation of the 2019-2020 consultation process

La démarche de consultation 2019-2020

La démarche de consultation des membres entreprise par l'équipe de la CRC en 2019-2020 était :

- Un besoin
- Un engagement
- Un service aux leaders au moment d'établir les priorités 2021-2023

The 2019-2020 consultation process

The members' consultation process undertaken by the CRC team in 2019-2020 was:

- A need
- A commitment
- A service to leaders in establishing priorities for 2021-2023



Plénière 4 / Plenary 4

B. Classification des besoins exprimés par les membres

B. Classification of the needs expressed by members

B. Classification des besoins

1.	Moyens et services
2.	Leadership de la CRC
3.	Animation et réseautage
4.	Formation et ressources

B. Classification of needs

1.	Means and services
2.	CRC Leadership
3.	Facilitation and networking
4.	Formation and resources

1. Moyens / services

Besoins d'outils, de ressources et/ou de services sur le plan pratique :

- Information, ressources et outils, pour les communautés plus petites (justice sociale, protocoles, références canoniques, etc.).
- Solutions intercommunautaires (ex. infirmeries).
- Problématiques nationales (ex. immigration et visas).

1. Means / services

Need for tools, resources and/or services at a practical level:

- Information, resources and tools for smaller communities (social justice, protocols, canonical references, etc.).
- Intercommunity solutions (e.g., infirmaries).
- National issues (e.g., immigration and visas).

2. Leadership de la CRC

Besoin que soient mises de l'avant une vision, une réflexion et des pistes de solutions communes sur la vie consacrée et ses enjeux :

- Une forme de vie consacrée s'éteint et une autre émerge; la CRC doit nous aider à porter cette réalité, discerner et ouvrir des espaces pour que l'avenir advienne.
- Revoir les modèles de gouvernance et de leadership (approche intercommunautaire).
- Être en état de veille sur les réalités ecclésiales et sociales.

2. CRC leadership

Need to advance a common vision, reflection and potential solutions for consecrated life and its challenges:

- One form of consecrated life is fading, and another is emerging; the CRC must help us carry this reality, discern and open spaces for the future to come.
- Reexamine leadership models (intercommunity approach).
- To remain attentive to ecclesial and social realities.

2. Leadership de la CRC *(suite)*

- Être de la voix prophétique de la vie consacrée en certaines circonstances :
Prises de parole publique par rapport à des enjeux sociaux et ecclésiaux (santé, aide médicale à mourir, dossiers JPIC, place des femmes en Église, rôle des laïcs).
- Devenir un modèle d'inclusion et de représentativité de la diversité de la vie consacrée au Canada, dans un monde où les exemples de pouvoirs exclusifs se multiplient et dans une Église qui exclut notamment les femmes de ses paliers décisionnels.

2. CRC leadership *(suite)*

- To be the prophetic voice of consecrated life in given circumstances:
Public speaking on social or ecclesial issues (health care, medical assistance in dying, JPIC, the place of women in the Church, role of the laity).
- To become a model of inclusiveness, representing the diversity of consecrated life in Canada, in a world where examples of exclusive powers are multiplying and in a Church that notably excludes women from its decision-making instances.

3. Animation / réseautage

Besoin d'espaces d'échange et de collaboration entre les membres et dans les réseaux de la CRC :

- Cercles de discussion, partages d'expériences et mentorat, espaces collectifs d'inspiration et de créativité.
- Dialogues et échanges au niveau national et régional, opportunités de mise en commun des idées et de concertation au niveau de l'action des membres.
- Comment vivre de la joie de l'Évangile dans ce monde d'incertitudes et de changements ? Une joie qui devient un chemin de vie spirituelle.

3. Facilitation / networking

Need for spaces of exchanges and dialogue between members and within CRC networks:

- Circles of dialogue, sharing of experiences and mentoring, collective spaces of inspiration and creativity.
- National and regional exchanges and dialogue, opportunities for sharing ideas and for concerted action by members.
- How to live the joy of the Gospel in this world of uncertainty and change? A joy that becomes a path of spiritual life.

4. Formation / ressources

Besoin de formation et de ressources en appui au leadership de la vie consacrée :

- Formation au leadership religieux (ex. notions de droit canonique et civil, mentorat, etc.).
- Formation et sensibilisation du personnel laïc (aux valeurs, à la mission, au charisme et à la spiritualité).
- Ressources théologiques, scientifiques et autres pour nourrir la réflexion et le renouvellement du leadership.

4. Formation / ressources

Need for formation and resources to support leadership in consecrated life:

- Religious leadership formation (e.g., understanding of canon and civil law, mentoring, etc.).
- Formation and introduction of lay employees (to congregational values, mission, charism and spirituality).
- Theological, scientific and other resources to support reflection and leadership renewal.



Plénière 4 / Plenary 4

C. Analyse des besoins

C. Analysis of the needs

C. Analyse des besoins

1.	Leadership et dynamiques organisationnelles
2.	Carrefour de réflexion – national et régional
3.	Prise de parole
4.	Services et partenariats
5.	Héritage et avenir de la vie consacrée

C. Analysis of the needs

1.	Leadership and organizational dynamics
2.	Reflection forum – national and regional
3.	Speaking out
4.	Services and partnerships
5.	Legacy and future of consecrated life

1. Leadership et dynamiques organisationnelles

Constats

- Une phase de transformations profondes, avec des conséquences sur les structures de gouvernance et l'exercice du leadership.
- Le charisme prophétique au cœur de la vie consacrée, réalité indéniable dans l'Église, appelle une réflexion soutenue.
- « La CRC » désigne à la fois le réseau des membres et l'organisme (équipe permanente d'employés)... deux réalités qui doivent se compléter.

1. Leadership and organizational dynamics

Findings

- Consecrated life in Canada is undergoing a period of profound transformation, with consequences on structures of governance and how leadership is carried out.
- The prophetic charism at the heart of consecrated life calls for sustained reflection.
- “CRC” refers to both the network of members and the organizations (permanent staff)... two realities that must complement one another.

1. Leadership et dynamiques organisationnelles *(suite)*

Désirs des membres

- Manifester et rendre visible un leadership fort et incarné dans la coresponsabilité des personnes consacrées, femmes et hommes.
- Répertorier des modèles de leadership et de gouvernance qui répondraient aux situations limites vécues par les congrégations.
- Rassembler, animer et former en fonction des enjeux de transformation.
- Promouvoir la vie consacrée dans l'Église et interpeller par son leadership prophétique et alternatif, caractérisé par la synodalité.

1. Leadership and organizational dynamics *(cont'd)*

Wishes of the members

- To manifest and make visible a strong leadership, incarnated in the co-responsibility of consecrated persons, women and men.
- To compile a list of leadership and governance models that could address unsustainable situations in congregations.
- To gather, facilitate and offer formation according to issues of transformation.
- To promote consecrated life in the Church and compel through a prophetic and alternative leadership, characterized by synodality.

1. Leadership et dynamiques organisationnelles *(suite)*

Suites et ramifications

- Clarifier le champ d'intervention de la Conférence religieuse canadienne afin qu'elle soit ancrée dans le service de ses membres (les leaders) et de la vie consacrée dans sa diversité.
- Se doter de moyens et de dynamiques de travail collaboratifs, afin d'être à l'écoute des besoins du réseau de la CRC et y donner suite selon cette même approche.

1. Leadership and organizational dynamics *(cont'd)*

Follow-ups and ramifications

- To clarify the area of intervention of the Canadian Religious Conference so as to anchor it in the service of its members (leaders), but also in the service of consecrated life in its diversity.
- To develop collaborative work dynamics and means, in order to listen to the needs of the CRC network and respond to them.

2. Carrefour de réflexion

Constats

- Le réseau de la CRC regroupe et rejoint d'autres profils que les membres officiels.
- Le sentiment d'appartenance a été fragilisé au fil des ans... les rencontres virtuelles durant la pandémie ont aidé à le recréer et suggèrent une manière hybride de travailler à l'avenir.
- Le rôle et la mission de la CRC ne seront possibles que si sa structure et son mode de fonctionnement favorisent une référence directe avec les régions, leurs particularités et sensibilités.

2. Reflection forum

Findings

- The CRC network's outreach encompasses people and partnerships beyond the official membership.
- The sense of belonging to a network has weakened over the years... the virtual meetings during the pandemic have helped recreate it, and suggest a hybrid approach for future work.
- The role and mission of the CRC will only be possible if its structure and functioning favor a direct reference to the regions, with their particularities and sensitivities.

2. Carrefour de réflexion *(suite)*

Désirs des membres

- Créer des espaces de réflexion et de réseautage entre supérieures/supérieurs (aux plans régional et national), de même qu'avec les autres réseaux (JPIC, religieuses et religieux en général, etc.).

Suites et ramifications

- Mettre à contribution les perspectives et expertises des membres ET des personnes d'autres profils, l'équipe de la CRC jouant un rôle de coordination et de soutien.
- Recréer une proximité régionale.

2. Reflection forum *(cont'd)*

Wishes of the members

- To create spaces of reflection and networking amongst superiors (at the regional and national levels), and amongst other networks (JPIC, religious people generally, etc.).

Follow-ups and ramifications

- To draw from the perspectives of CRC members AND from people of other profiles, with the CRC team playing a coordination and supportive role.
- To recreate regional proximity.

3. Prise de parole

Constats

- La CRC est la voix de ses membres et de la vie consacrée au Canada.
- La CRC est appelée à s'exprimer sur des enjeux majeurs sociaux et ecclésiaux.

Désirs des membres

- Une approche participative.
- Un modèle d'unité et de communion dans la diversité.

3. Speaking out

Findings

- The CRC is the voice of its members and of consecrated life in Canada.
- The CRC is called to speak out on important social and ecclesial issues.

Wishes of the members

- A participatory approach
- A model of unity and communion in diversity.

3. Prise de parole *(suite)*

Suites et ramifications

- Développer un *modus operandi* organisationnel permettant à la fois la réflexion commune et la réactivité.
- Accompagner et soutenir les membres pour des prises de parole audacieuses dans l'Église et dans la société.

3. Speaking out *(cont'd)*

Follow-ups and ramifications

- To develop a *modus operandi* within the organization that allows both communal reflection and interactive responses.
- To accompany and support members in taking audacious public stances in the Church and in society.

4. Services et partenariats

Constats

- La CRC doit répondre à des demandes précises de type « service » (immigration, communication, références et ressources en droit canonique et d'autres domaines, etc.).

Désirs des membres et suites

- Liens avec des partenaires aux champs d'action apparentés pour une meilleure concertation des services offerts au réseau de la vie consacrée.

4. Services and partnerships

Findings

- The CRC must respond to specific requests for 'services' (immigration, communication, referrals and resources in canon law and other fields, etc.).

Wishes of the members and follow-ups

- Relationships with partners in related fields of activity to improve coordination between services available to the consecrated life network.

4. Services et partenariats *(suite)*

Désirs des membres et suites *(suite)*

- Porter une attention particulière aux organismes et instituts de formation initiale ou continue pour encourager le partage et la diffusion de ressources dans un paysage ecclésial où les spécialistes sont en diminution.
- Favoriser les efforts de collaboration au sein du réseau de la CRC (intercommunautaire, JPIC) et avec les instances ecclésiales lorsque cela est pertinent (diocèses, évêques, secteurs d'activité pastorale...).

4. Services and partnerships *(cont'd)*

Wishes of the members and follow-ups *(cont'd)*

- To be particularly attentive to organizations and institutes of initial or ongoing formation in order to encourage the sharing and publication of resources in an ecclesial context where there are fewer specialists.
- To foster collaborative efforts within the CRC network (intercommunity, JPIC) and with ecclesial bodies when it is relevant (dioceses, bishops, sectors of pastoral activity).

5. Héritage et avenir

Constats

- L'avenir et la transformation de la vie consacrée au Canada doivent être au cœur des préoccupations de la CRC.

Désirs des membres

- Incarner une vision intégrale de la vie consacrée afin d'éviter le travail en silos ou en secteurs (la réflexion théologique, la spiritualité, la justice sociale et la communication sont des réalités interdépendantes).

5. Legacy and future

Findings

- The future and transformation of consecrated life must be at the heart of the CRC's concerns.

Wishes of the members

- To embody an integral vision of consecrated life in order to avoid working in silos or in segments (theological reflection, social justice and communication are interdependent realities).

5. Héritage et avenir *(suite)*

Désirs des membres *(suite)*

- Maintenir une « veille » sur les enjeux de la vie consacrée et de l'Église par une dynamique d'échange continu.
- Transmettre l'héritage immatériel des congrégations aux personnes laïques et assurer une formation de base pertinente quant aux charismes et spiritualités des congrégations.

5. Legacy and future *(cont'd)*

Wishes of the members *(cont'd)*

- To remain attentive to the issues affecting consecrated life and the Church through a dynamic of constant exchange.
- To pass on the spiritual legacy of congregations to lay persons and to ensure relevant and basic formation for lay persons in the spiritualities of congregations and their charisms.

5. Héritage et avenir *(suite)*

Suites et ramifications

- Penser à l'accompagnement de la relève dans la vie consacrée et à créer un sentiment d'appartenance à la CRC dans le réseau étendu (religieux non-leaders, personnes employées et associées laïques).
- Développer les outils et ressources pertinents pour le chantier « héritage et avenir » de la vie consacrée.
- Offrir des solutions numériques et des ressources pour accompagner et soutenir les membres dans l'exercice de leurs fonctions (bases de données, guides, banque de textes et vidéos, etc.).

5. Legacy and future *(cont'd)*

Follow-ups and ramifications

- To accompany the generational change in consecrated life and create a sense of belonging to the CRC in the wider network (religious non-leaders, lay employees and associates).
- To develop the relevant tools and resources for the question of the “legacy and future” of consecrated life.
- To provide digital solutions and resources to accompany and support members in fulfilling their roles (databases, manuals, written and video content library, etc.).



Plénière 4 / Plenary 4

D. Perspectives de la CRC

D. CRC perspectives

D. Perspectives de la CRC

1.	Représentativité
2.	Un organisme de réseautage et de réflexion
3.	Une voix dans la société et dans l'Église
4.	Formation et accompagnement
5.	Fonctionnement et méthode de travail renouvelés

D. CRC perspectives

1.	Representativeness
2.	An organization for networking and reflecting
3.	A voice in society and in the Church
4.	Formation and accompaniment
5.	Renewed functioning and work methodologies

1. Représentativité

La CRC est un service commun que se donnent les leaders des congrégations canadiennes.

De ce fait, elle assume une forme de représentativité de la vie consacrée canadienne.

Afin de servir la vie consacrée, en plus des leaders, la CRC entend desservir l'ensemble des religieuses et religieux canadiens ainsi que les collaborateurs laïcs ou associés.

Cet ensemble de destinataires doit être reconnu comme une catégorie desservie par la CRC.

1. Representativeness

The CRC is a common service instituted by Canadian congregations to support their leaders.

As such, it assumes a certain representativeness of consecrated life in Canada.

To be of service to consecrated life, in addition to the leaders, the CRC is intent on serving all Canadian religious women and men as well as lay collaborators and associates.

This extended group must be recognized as a category served by the CRC.

2. Un organisme de réseautage et de réflexion

La CRC favorise le réseautage de ses membres et de leurs collaborateurs en vue de promouvoir des espaces collectifs de réflexion et de partage sur les enjeux de la société, de l'Église et de la vie consacrée.

De ce fait, elle favorise la mission de la vie consacrée en Église, elle suscite son prophétisme, sa visibilité et sa promotion dans le monde.

2. An organization for networking and reflecting

The CRC supports networking amongst its members and their collaborators, to promote collective spaces of reflection and sharing about the challenges facing society, the Church and consecrated life.

As such, it supports the mission of consecrated life in the Church, igniting its prophetism, visibility and promotion in the world.

3. Une voix dans la société et dans l'Église

La CRC doit être la porte-parole de ses membres sur les enjeux sociaux et ecclésiaux majeurs.

Ces prises de parole doivent tenir compte du contexte dans lequel évolue la vie consacrée au Canada et des valeurs évangéliques qui l'animent. Elles doivent être attentives aux défavorisés et aux exclus de notre monde.

Pour ce faire, elle doit développer une approche participative.

3. A voice in society and in the Church

The CRC must be the spokesperson of its members on major social and ecclesial issues.

These communications must take into consideration the context within which consecrated life evolves in Canada and the Gospel values that animate it, paying attention to the disadvantaged and excluded of our world.

To that end, it must develop a participatory approach.

4. Formation et accompagnement

La CRC organise des espaces de formation et d'accompagnement de ses membres et de leurs collaborateurs, qui répondent aux réalités nouvelles que rencontrent les congrégations et aux besoins qu'elles nous ont exprimés.

Ces temps de formation et d'accompagnement veulent d'abord mettre à profit les ressources multidisciplinaires, provenant ou non du réseau de la CRC, dont nous disposons au Canada.

4. Formation and accompaniment

The CRC organizes opportunities for formation and accompaniment of its members and their collaborators, in response to the new realities faced by congregations and to the needs they have expressed to us.

These times of formation and accompaniment aim primarily at drawing from the multidisciplinary resources available in Canada, within or outside of the CRC network.

5. Fonctionnement et méthodes de travail renouvelés

La CRC doit favoriser une approche de travail concertée pour servir les leaders ainsi que leurs collaboratrices et collaborateurs.

Cela implique :

- L'inauguration de comités consultatifs régionaux dans chacune des régions qui seront en lien étroit avec l'équipe de la CRC;
- Une dynamique de travail renouvelée qui consiste à observer les besoins et la réalité du terrain;
- L'analyse et le discernement de l'évolution et des appels lancés à la vie consacrée aux plans théologique, ecclésiologique et prophétique.

5. Renewed functioning and work methodologies

The CRC must favor a collaborative approach to serving leaders and their collaborators.

This implies :

- The creation of consultative regional committees in each of the regions that will maintain a close relationship with the CRC team;
- A renewed work dynamic, consisting in the observation of the needs and of the realities on the ground;
- The analysis and discernment of the evolution and of the calls to consecrated life at the theological, ecclesiological and prophetic levels.



Annexes

A. Classification des besoins

1. Moyens / services

- Aider des communautés moins structurées à disposer d'information et de ressourcement sur des questions comme la justice sociale ou l'écologie.
- Solution intercommunautaire et internationale en termes de services (ex : infirmeries, etc.) pour de petits groupes.
- La question de l'immigration et des visas.
- Compter sur le service de communication de la CRC pour des prises de parole réussies, dans les médias sociaux, partage d'information par le site de la CRC.
- Protocole en matière d'abus (Motu Proprio). Politique de base ?
- Références au niveau canonique, animation de chapitres, testaments.
- Offrir des ressources (conférenciers, animateurs, thèmes).
- Dans les formations ou les rencontres, utiliser davantage les téléconférences, webinaires.
- Diffusion d'offres d'emploi.

2. Leadership de la CRC

- Être en état de veille sur les réalités ecclésiales et sociales.
 - Être la voix prophétique de la vie consacrée en quelques circonstances (prise de parole publique en matière de santé, aide médicale à mourir, fin de vie, traite de personnes, dossier JPIC, place des femmes en Église, délégation de pouvoirs aux laïcs, enjeux sociaux ou ecclésiaux).
 - Revoir les modèles de leadership, aide intercommunautaire à ce niveau.
 - Inspirer, motiver.
 - Une forme de vie consacrée s'éteint et une autre émerge ; la CRC doit nous aider à porter cette réalité, discerner et ouvrir des espaces pour que l'avenir advienne.
 - Devenir un modèle d'inclusion représentant toutes les congrégations canadiennes, hommes et femmes, francophones et anglophones, nouvelle représentation culturelle de la vie consacrée.
- Modèle d'inclusion alors que dans le monde les exemples de pouvoirs exclusifs se multiplient.
 - Assurer un suivi après l'AG ; approfondissement des thèmes.
 - Développer des partenariats avec d'autres groupes ou communautés, ATTIR, ATRI sur des sujets communs.
 - Valoriser l'apport (spirituel, matériel) des communautés religieuses à la société.
 - Place de la femme dans l'église.
 - La CRC : lieu de convergence.

3. Animation / réseautage

- Besoin de rencontres.
 - Rencontres entre francophones et anglophones.
 - Comment repenser la mission à cet âge-ci des congrégations ?
 - Former des cercles de parole et de solidarité entre les membres.
 - Instance de dialogue; structure légère et fonctionnelle.
 - Le lâcher-prise... comment faire le deuil de la réalité actuelle de la VC ? Accompagner les religieux dans tous ces changements.
 - Partager les orientations des chapitres des congrégations.
 - Proposer un espace collectif d'échange, de réflexion, de discernement des signes des temps et de concertation dans un cadre commun (*'learning organization'*).
 - Regroupement de communautés appelées à la continuité de leur vie consacrée au Canada et de leur mission.
 - Assurer un suivi après l'AG : offrir un cheminement collectif.
 - Créer des espaces collectifs d'inspiration et de créativité.
 - Transmission des valeurs, héritage, charisme.
 - Identifier des causes communes et instaurer des projets communs.
 - Soutien aux leaders par le biais de JPIC
- Comment vivre de la joie de l'Évangile dans ce monde d'incertitudes et de changements ? Une joie qui devient un chemin de vie spirituelle.
 - Vieillir dans la beauté, sérénité, dignité. Supporter le parcours spirituel.
 - Mentorat pour les leaders.
 - Lieu de dialogue sur les enjeux sociaux et ecclésiaux.
 - Animation spécifique pour les jeunes religieux... et autres groupes d'âges.
 - Se brancher sur la particularité des régions. Importance des rencontres régionales.
 - Une forme de vie consacrée s'éteint et une autre émerge ; la CRC doit nous aider à porter cette réalité, discerner et ouvrir des espaces pour que l'avenir advienne.
 - La CRC : lieu de convergence.
 - Formation des futurs leaders, relève des jeunes.
 - Avenir : fermeture, renouvellement ?
 - Garder vivant le lien avec les évêques.
 - Accompagnement des religieux revenant de mission internationale.

4. Formation / ressourcement

- Formation au leadership: conseil multiculturel (langues, cultures, expériences).
 - Ressources intégrant la théologie et d'autres sciences afin d'alimenter la réflexion sur le renouveau du leadership.
 - Comment préparer le leadership du sud et d'ailleurs ? Transfert du savoir-faire et des ressources.
 - Partenariat avec les laïcs (mission). Formation à offrir à notre personnel laïc ; transmission de nos valeurs, de notre mission, charisme, spiritualité.
 - Comment être missionnaire dans le monde actuel (renouvellement du sens de la mission) ?
 - Le phénomène interculturel accru dans nos communautés.
 - Notions de base (ex. les vœux) à ressaisir dans un monde interculturel.
 - Formation au leadership partagé (collégialité, synodalité).
 - Formation en droit canonique dans les régions. Connaissance du droit civil.
- Aider à repenser les structures de gouvernance (canonique, administration des propriétés, etc.), à quoi nous appelle le partenariat intercommunautaire.
 - Formation sur les investissements en collaboration avec des organismes externes.
 - Une forme de vie consacrée s'éteint et une autre émerge ; la CRC doit nous aider à porter cette réalité, discerner et ouvrir des espaces pour que l'avenir advienne
 - Formation et mentorat des futurs leaders.
 - Vieillir dans la beauté, sérénité, dignité. Supporter le parcours spirituel.
 - Place de la femme dans l'église.
 - Ressourcement spirituel et théologique (passer à autre chose que le JPIC).
 - La question intergénérationnelle.
 - Animation spécifique pour les jeunes religieux... et autres groupes d'âges.



Appendices

A. Classification of the needs

1. Means / services

- Helping less structured communities have information and resources on issues such as social justice or ecology.
- Inter-community and international solutions in terms of services (e.g., infirmaries, etc.) for small groups.
- The issue of immigration and visas.
- Relying on the CRC's communication service for successful speaking engagements, social media, information sharing through the CRC website.
- Abuse protocol (Motu Proprio). Basic Policy?
- Canonical references, chapter facilitation, wills.
- Offering resources (speakers, facilitators, themes).
- Make greater use of teleconferences, webinars formation or meetings.
- Posting job offers.

2. CRC leadership

- To remain attentive to ecclesial and social realities.
 - To be the prophetic voice of consecrated life in some circumstances (public speaking on health issues, medical assistance in dying, end of life, human trafficking, JPIC, the place of women in the Church, delegation of powers to the laity, social or ecclesial issues).
 - Reexamine leadership models, inter-community support at this level.
 - Inspire, motivate.
 - One form of consecrated life is fading, and another is emerging; the CRC must help us to carry this reality, to discern and to open spaces for the future to come.
 - To become a model of inclusiveness representing all Canadian congregations, women and men, French and English speaking, a new cultural representation of consecrated life.
- Being a model of inclusiveness at a time when examples of exclusive powers are multiplying in the world.
 - Ensuring a follow-up after the GA; deepening of the themes.
 - Developing partnerships with other groups or communities, ATTIR, ATRI on common topics.
 - Promoting the contribution (spiritual, material) of religious communities to society.
 - The place of women in the church.
 - The CRC: a place of convergence.

3. Facilitation / networking

- Need for meetings.
 - Meetings between Francophones and Anglophones.
 - How to rethink the mission at this age of congregations?
 - Forming circles of dialogue and solidarity among the members.
 - Forum for dialogue; light and functional structure.
 - Letting go... how to mourn the present reality of Religious Life? Accompany the religious in all these changes.
 - To share the orientations of Congregational Chapters.
 - To provide a collective space for exchanges, reflection, discernment of the signs of the times and dialogue in a common framework ('learning organization').
 - Grouping of communities called to the continuity of their consecrated life in Canada and their mission.
 - To ensure a follow-up after the GA: to offer a collective journey.
 - To create collective spaces of inspiration and creativity.
 - Transmission of values, heritage, charism.
 - Identifying common causes and establishing common projects.
 - Supporting leaders through JPIC.
- How to live the joy of the Gospel in this world of uncertainty and change? A joy that becomes a path of spiritual life.
 - To grow old in beauty, serenity, dignity. To support the spiritual journey.
 - Mentoring for leaders.
 - Place for dialogue on social and ecclesial issues.
 - Specific animation for young religious... and other age groups.
 - Connecting with the particularity of the regions. Importance of regional meetings.
 - One form of consecrated life is fading, and another is emerging; the CRC must help us to carry this reality, to discern and open spaces so that the future may come.
 - The CRC: place of convergence.
 - Formation of future leaders, succession of young people.
 - Future: closure? Renewal?
 - Keeping the link with the bishops alive.
 - Accompaniment of religious returning from international missions.

4. Training / resources

- Leadership formation: multicultural council (languages, cultures, experiences).
 - Resources integrating theology and other sciences to support reflection on leadership renewal.
 - How to prepare leadership in the South and elsewhere? Transfer of know-how and resources.
 - Partnership with the laity (mission). Formation to be offered to our lay personnel; transmission of our values, mission, charism, spirituality.
 - How to be a missionary in today's world (renewal of the sense of mission).
 - The increased intercultural phenomenon in our communities.
 - Basic concepts (e.g., the vows) to be re-situated in an intercultural world.
 - Training in shared leadership (collegiality, synodality).
 - Training in canon law in the regions. Knowledge of civil law.
 - Helping rethink governance structures (canon law, administration of property, etc.), what inter-community partnership calls us to.
- Training on investments in collaboration with external organizations.
 - One form of consecrated life is fading, another is emerging; the CRC must help us to carry this reality, to discern and open spaces for the future to come.
 - Formation and mentoring for future leaders.
 - Growing old in beauty, serenity, dignity. Supporting the spiritual journey.
 - Place of the woman in the church.
 - The intergenerational issue.
 - Spiritual and theological resourcing (moving beyond JPIC).
 - Specific animation for young religious... and other age groups.



Annexes

B. Analyse des besoins

1. Leadership et dynamiques organisationnelles

Constats

- La vie consacrée au Canada traverse une phase de transformations profondes, avec des conséquences sur les structures de gouvernance et l'exercice du leadership.
- Le charisme prophétique est toujours au cœur de la vie consacrée, qui demeure une réalité indéniable dans l'Église et appelle de ce fait une réflexion soutenue.
- « La CRC » désigne à la fois le réseau des membres et l'organisme soutenu par une équipe permanente d'employés. Ces deux réalités doivent se compléter avec clarté.

Désirs des membres

- Manifester et rendre visible un leadership fort et incarné dans la coresponsabilité des personnes consacrées, femmes et hommes.
- Répertoire des modèles de leadership et de gouvernance qui répondraient aux situations limites vécues par les congrégations.
- Rassembler, animer et former en fonction des enjeux de transformation.
- Promouvoir la vie consacrée dans l'Église et interpeller par son leadership prophétique et alternatif caractérisé par la synodalité.

Désirs des membres *(suite)*

- Témoigner de la vie consacrée au sein de la société, dans une spiritualité marquée par la créativité et mue par la justice sociale.
- Tenir compte de la dimension spirituelle du leadership dans la vie consacrée (facilement laissée pour compte au milieu des affaires de gestion courantes).

Suites et ramifications

- Clarifier la définition de la Conférence religieuse canadienne, afin qu'elle soit ancrée dans le service de ses membres (les leaders) mais également au service de la vie consacrée caractérisée par des profils variés d'engagements et de secteurs d'activités.
- Se doter de moyens et de dynamiques de travail collaboratifs, afin d'être à l'écoute des besoins du réseau de la CRC et y donner suite selon cette même approche.

2. Carrefour de réflexion – national et régional

Constats

- Le réseau de la CRC regroupe et rejoint, par ses activités diverses, d'autres profils que les membres officiels : religieux non-leaders, employés laïcs, employés ou délégués JPIC, laïcs associés...
- Le sentiment d'appartenance à un réseau a été fragilisé au fil des ans. L'expérience des rencontres virtuelles régulières durant la pandémie a aidé à recréer cette appartenance.
- Le rôle et la mission de la CRC ne seront possibles que si sa structure et son mode de fonctionnement favorisent une référence directe avec les régions, leurs particularités et sensibilités.

Désirs des membres

- Créer des espaces de réflexion et de réseautage (en personne et virtuel), favorisant notamment la mise en commun et la discussion libre entre supérieur.es (aux plans régional et national), de même qu'entre autres réseaux (JPIC, religieux non-leaders, etc.).

Suites et ramifications

- Mettre à contribution les perspectives et expertises des membres ET des personnes d'autres profils (religieux non-leaders, employés, laïcs associés) par des comités aviseurs, la Commission théologique et des groupes de travail. L'équipe de la CRC coordonne et soutient cette approche collaborative, sans être elle-même chargée d'animer l'ensemble de la réflexion.
- Recréer une proximité régionale par des rencontres régulières (formations, forums, échanges, ressourcements).

3. Prise de parole

Constats

- La CRC en tant qu'organisme est la voix de ses membres et, de ce fait, de la vie consacrée au Canada.
- La CRC est appelée à s'exprimer sur des enjeux majeurs sociaux et ecclésiaux.

Désirs des membres

- Développer une approche participative en vue des prises de parole.
- Être un modèle d'unité et de communion dans la diversité des perspectives et des expériences de la vie consacrée.

Suites et ramifications

- Développer un *modus operandi* au sein de l'organisation qui permette une réflexion commune et une réactivité en vue de prises de parole.
- Accompagner et soutenir les membres pour des prises de parole audacieuses dans l'Église et audibles dans la société sécularisée et plurielle.

4. Services et partenariats

Constats

- La CRC doit répondre à des demandes précises de type « service » (immigration, communication, références et ressources en droit canonique et d'autres domaines, etc.).

Désirs des membres et suites

- Être à l'affût des partenaires aux champs d'action apparentés et créer des liens pour une meilleure concertation des services offerts au réseau de la vie consacrée.
- Porter une attention particulière au domaine de la formation initiale et continue, aux organismes et instituts à l'œuvre dans ce secteur, afin d'encourager le partage de ressources et leur diffusion, dans un paysage ecclésial où les spécialistes sont en diminution.
- Favoriser les efforts de collaboration au sein du réseau de la CRC (intercommunautaire, JPIC) et avec les instances ecclésiales lorsque pertinent (diocèses, évêques, secteurs d'activité pastorale...).

5. Héritage et avenir de la vie consacrée

Constats

- L'avenir et la transformation de la vie consacrée au Canada doivent être au cœur des préoccupations de la CRC.

Désirs des membres

- Déployer une vision intégrale de la vie consacrée afin d'éviter le travail en silos ou en secteurs (la réflexion théologique, la spiritualité, la justice sociale et la communication sont des réalités interdépendantes.).
- Maintenir une « veille » sur les enjeux de la vie consacrée et de l'Église, par une dynamique d'échange continu entre les membres, l'équipe permanente, la Commission théologique et d'autres instances liées.
- Transmettre l'héritage immatériel des congrégations aux personnes laïques qui collaborent à leur mission, en tant qu'employées, laïques associés, bénévoles, etc., et s'assurer d'une formation de base pertinente pour ce faire.

Suites et ramifications

- Penser à l'accompagnement de la relève dans la vie consacrée et à fédérer les religieux non-leaders, employés/employés et personnes laïques associées dans un sentiment d'appartenance à la CRC.
- Développer les outils et ressources pertinents pour considérer le chantier « héritage et avenir » de la vie consacrée, à court et moyen terme.
- Offrir des solutions numériques et des ressources diverses pour accompagner et soutenir les membres dans l'exercice de leurs fonctions (bases de données, guides, banque de textes et vidéos, etc.).



Appendices

B. Needs analysis

1. Leadership and organizational dynamics

Findings

- Consecrated life in Canada is undergoing a period of profound transformation, with consequences on structures of governance and how leadership is carried out.
- The prophetic charism remains at the heart of consecrated life, which is an undeniable reality in the Church and thus calls for sustained reflection.
- “CRC” refers to the network of members and the organizations supported by a permanent team of employees. These two realities must complement each other with clarity.

Wishes of the members

- To manifest and make visible a strong leadership, incarnated in the in the co-responsibility of consecrated persons, women and men.
- To list the leadership and governance models that could address unsustainable situations experienced by congregations.
- To gather, animate and form in function of issues of transformation.

Wishes of the members *(cont'd)*

- To promote consecrated life in the Church and compel through a prophetic and alternative leadership, characterized by synodality.
- To bear witness to consecrated life within society, with a spirituality that is creative and spurred by social justice.
- To account for the spiritual dimension of leadership in consecrated life (which is easily overlooked in the midst of everyday matters).

Follow-ups and ramifications

- To clarify the definition of the Canadian Religious Conference, so that it may be anchored in the service of its members (leaders) but also in service of consecrated life, which comprises different profiles of engagement and areas of activity.
- To have the means and collaborative work dynamics, in order to listen and be responsive to the needs of the CRC network.

2. Reflection forum – national and regional

Findings

- The CRC network gathers and reaches through its various activities, other profiles than official members: religious other than those in formal leadership roles, lay employees and associates, JPIC delegates...
- The sense of belonging to a network has weakened over the years. The experience of regular virtual meetings during the pandemic has helped recreate this sense of belonging.
- The role and mission of the CRC will only be possible if its structure and mode of functioning favor a direct reference to the regions, with their particularities and sensibilities.

Wishes of the members

- To create spaces of reflection and networking (in person or virtual) that support finding common grounds and open discussion amongst superiors (at the regional and national levels), as well as in other networks (JPIC, religious not in leadership roles, etc.).

Follow-ups and ramifications

- To benefit from the perspectives of members AND of people of different profiles (religious not in leadership, lay employees or associates) through advisory committees, the Theological Commission and working groups. The CRC team coordinates and supports this collaborative approach, without being responsible for the whole of the reflection work.
- To reinvigorate regional proximity through regular meetings (formation, forums, exchanges, resourcing).

3. Speaking out

Findings

- The CRC as an organization is the voice of its members and, as such, of consecrated life in Canada.
- The CRC is called to speak out on important social and ecclesial issues.

Wishes of the members

- To develop a participatory approach towards public speaking.
- To be a model of unity and communion in the diversity of perspectives and experiences of consecrated life.

Follow-ups and ramifications

- To develop a *modus operandi* within the organization which allows for a common reflection and interactive responses for public speaking.
- To accompany and support members in taking audacious public stances in the Church that can speak to a secularized and pluralistic society.

4. Services and partnerships

Findings

- The CRC must respond to specific requests for 'services' (immigration, communication, referrals and resources in canon law and other fields, etc.).

Wishes of the members and follow-ups

- To be aware of partners in related fields of activity and to create relationships for a better coordination of the services available to the consecrated life network.
- To pay particular attention to the field of initial and continuing formation, to organizations and institutes working in that field, to encourage sharing and distribution of resources, in an ecclesial context where the number of specialists is declining.
- To support collaboration efforts within the CRC network (intercommunity, JPIC) and with ecclesial bodies when relevant (dioceses, bishops, sectors of pastoral work).

5. Legacy and future of consecrated life

Findings

- The future and transformation of consecrated life must be at the heart of the CRC's preoccupations.

Wishes of the members

- To deploy an integral vision of consecrated life in order to avoid working in silos or segments (theological reflection, social justice and how to communicate about these realities are interdependent).
- To remain alert about the issues affecting consecrated life and the Church, through a dynamic of constant exchanges between members, the permanent team, the Theological Commission and other relevant bodies.
- To pass on the spiritual legacy of congregations to lay persons and to ensure relevant and basic formation for lay persons in the spiritualities of congregations and their charisms.

Follow-ups and ramifications

- To accompany the generational change in consecrated life and federate religious non-leaders, lay employees and associates in a sense of belonging to the CRC.
- To develop the relevant tools and resources to encompass the question of the 'legacy and future' of consecrated life, in the short and medium term.
- To provide digital solutions and resources to accompany and support members in fulfilling their roles (databases, guides, written and video content library, etc.).