

Partage avec la CRC, avril 2015

Lise Gagnon, S.N.J.M.

À la suite des riches partages des témoins vivant communautairement l'interculturalité au quotidien, j'ai accepté de partager le vécu de notre comité de travail au niveau général de la congrégation des SŒURS DES SAINTS NOMS DE JÉSUS ET DE MARIE. Dans le programme de la session de la CRC, c'était sous le titre FORMATION CONTINUE À L'INTERCULTURALITÉ.

**D'abord, voici le Comité SNJM appelé Ministères 2021 :**



Lesotho      Québec      États-Unis      Lise Gagnon      Manitoba      Pérou      Lesotho      États-Unis

Le comité a d'abord été choisi pour refléter la diversité de la congrégation SNJM interculturelle, internationale et intergénérationnelle. Cette réalité INTER INTER INTER s'est donc exprimée avec des sœurs de quatre pays différents, de six cultures différentes et âgées de 28 à 70 ans.

***À vrai dire,***

***le mandat du comité Ministères 2021 ne nous préparait pas à choisir l'interculturalité.***

***Comment sommes-nous arrivées à privilégier l'interculturalité?***

***Voici quelques pas... quelques étapes... quelques réflexions... qui ont tracé le chemin...***

1. ***D'abord, quel était le mandat du comité?*** Il venait de nos Actes du Chapitre général de 2011 : « Au cours des cinq prochaines années, l'Équipe (générale) invitera les SNJM susceptibles d'être engagées dans un ministère actif en 2021 à entrer dans un processus de planification pour la mission SNJM pour l'avenir. »
2. ***Comment ce comité a-t-il commencé la réflexion?*** En préparation à la première réunion en 2012, chaque membre du comité a interviewé deux personnes laïques de moins de 35 ans. Les interviews ont porté sur trois questions : 1) Comment notre monde sera-t-il différent en 2021? 2) Quels nouveaux besoins émergeront d'ici 2021? 3) De quel type de soutien aurons-nous besoin pour répondre à ces besoins émergents?

**Et les réponses aux trois questions furent :** a) Les besoins des jeunes pour de vraies relations interpersonnelles et communautaires b) La nécessité d'utiliser la technologie

pour créer de la solidarité et en même temps favoriser les échanges en personnes c) Le défi de créer une communauté à facettes interculturelles. Ces réponses nous ont orientées doucement vers notre action.

#### **4 Quelques réflexions ont aussi guidé quelques décisions :**

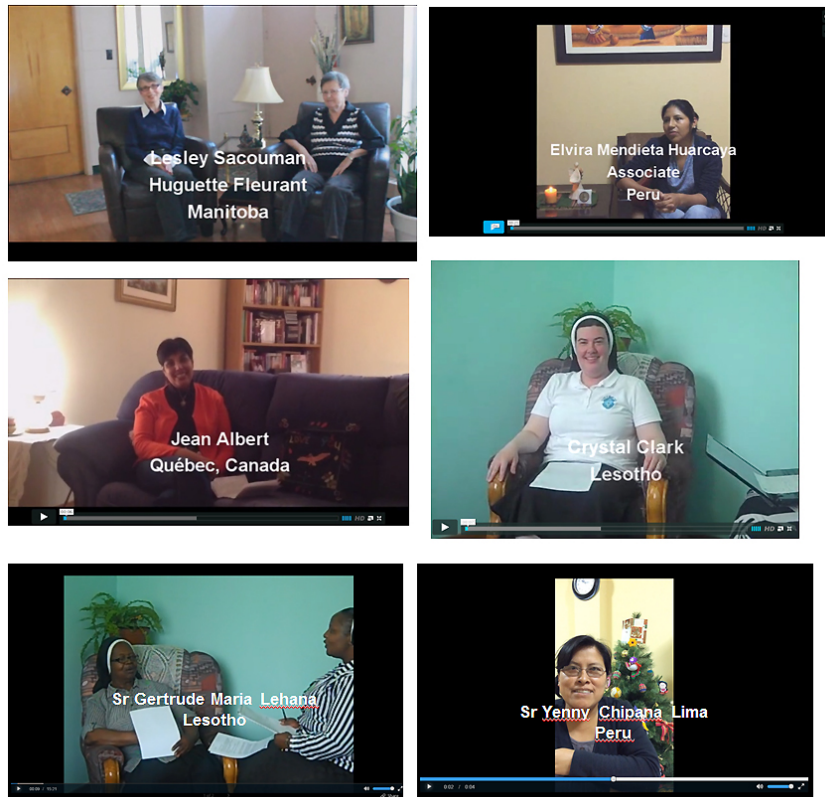
- Il est devenu clair que ce comité de huit sœurs ne décidera pas quel ministère ou quelle école en Amérique du Nord ou quelle clinique au Lesotho ouvrir ou fermer en 2021. Ces décisions seront discernées au niveau de chacune des provinces.
- Il est devenu clair que Ministère 2021 n'est pas seulement pour celles qui seront dans le ministère actif en 2021, car chaque membre de la congrégation est en ministère jusqu'à la fin de sa vie.
- Il est devenu clair que notre congrégation « ne peut pas avoir un avenir si nous ne créons pas des communautés interculturelles ». Anthony Gittins
- Le pape François dans *Joie de l'Évangile* et son message insistant sur le caractère multiculturel de la société aujourd'hui (p. 2 et 3) a nourri chacune du comité.
- L'écoute intergénérationnelle, le respect des cultures, l'affection, la prière préparée par chacune des membres ont sûrement développé dans ce comité de travail une expérience profonde à l'interculturalité.
- Et j'ajouterais la patience, car le comité a appris à vivre les défis de la technologie, à se rencontrer à distance par la vidéoconférence mensuelle GoToMeeting. Il est encore difficile à certaines réunions de se connecter avec le Lesotho. Le comité est très patient. En deux ans et demi, le comité s'est rencontré trois fois face à face, et on a senti les relations interpersonnelles et interculturelles s'approfondir jusqu'à une transparence courageuse qui touche jusqu'au cœur.

#### **5 Alors, le comité était prêt à s'engager activement dans une orientation interculturelle comme première étape de préparation à la mission en 2021. Son plan d'action était :**

- ***Inviter chaque sœur et personne associée à réfléchir sur sa propre culture et à écouter la culture de l'autre en formant de petits groupes (sur place ou par Internet) entre sœurs, personnes associées, collègues ou étudiant(e)s, personnes amies, immigrantes ou réfugiées.***
- ***préparer 6 vidéos (non professionnelles) en interviewant nos sœurs et personnes associées d'ici et d'ailleurs.***

- 6 vidéos sont disponibles sur le site Web

SNJM <http://www.snjm.org/fr/ressources/ministere-2021> pour toutes les sœurs et personnes associées de notre Congrégation... et pour chacune de vous de la CRC.



***Et comment réagit la congrégation?***

- Les 18 groupes qui ont vécu l'expérience avec les 6 vidéos ont des témoignages très positifs. (Ajout : Vous pourrez voir des commentaires sur le site Web SNJM en décembre 2015.)
- Quelques sœurs auraient souhaité que les personnes immigrantes vivant la crise de l'immigration racontent leur expérience dans les vidéos au lieu de les inviter dans leur groupe d'échange. La réponse du comité est aussi inspirée d'Anthony Gittins, professeur à l'université de Chicago : « **Si nous voulons avoir une congrégation interculturelle, nous devons nommer notre propre culture, nos façons d'être une culture dominante, écouter la voix à partir de cultures non dominantes... Écoutez! Et aussi développer des compétences pour vivre avec d'autres cultures. »**

***Et le comité continue son travail*** en faisant trois propositions au Chapitre général de 2016 afin de promouvoir davantage l'interculturalité dans la congrégation et dans notre mission. Une prochaine étape sera de préparer des réflexions théologiques sur l'interculturalité en préparation au Chapitre. Ne vous gênez pas pour visiter le travail du comité sur le site Web SNJM.