

PASSER DE L'INVITATION, À L'INCLUSION, À L'ACCUEIL RADICAL

En examinant ce tableau, posez-vous les questions suivantes :

- Lequel de ces modèles correspond le mieux à la réalité de votre Église, de façon générale?
- Qu'est-ce qui vous amène à cette conclusion ?
- Qui est l'Autre pour vous? Quel est le groupe opprimé ou marginalisé que vous vous sentez le plus pressé d'accueillir ?
- Quelle est l'expérience de ce groupe au sein de votre Congrégation? Quelles sont les barrières auxquelles il se heurte ?

	Invitation	Inclusion	Accueil radical
LE MESSAGE	« Entrez dans notre communauté et partagez notre héritage et nos valeurs culturelles »	« Aidez-nous à nous diversifier »	« Apportez votre culture, votre voix, tout ce que vous êtes – nous voulons développer des relations de vraie réciprocité »
LE BUT	Assimilation : la communauté invite des personnes à entrer et à adopter l'identité dominante.	Incorporation : la communauté accueille des groupes marginalisés mais il n'y a pas de véritable changement dans l'identité et les pratiques culturelles de la congrégation.	Incarnation : la communauté incarne et exprime tout l'éventail des voix et des dons présents dans la congrégation, y compris l'Autre.
L'EFFORT	Des systèmes et des programmes sont en place pour inviter et incorporer les nouveaux venus aux structures et à l'identité existantes; rejet ou marginalisation de ceux qui ne s'assimilent pas.	On s'engage à pratiquer l'inclusion mais on porte moins d'attention aux programmes permanents, à l'analyse systémique ou aux relations de pouvoir; on met l'accent sur les efforts personnels.	Des systèmes et des programmes sont en place pour inviter et accueillir des gens, y compris ceux qui proviennent de la marge; pour veiller à ce que leur présence, leurs dons et leur point de vue soient bien visibles et appréciés; et pour faire en sorte que ces nouvelles communautés, ces dons et ces valeurs nouvelles influencent l'identité, l'apostolat et les structures de la congrégation.
LE RÉSULTAT	Les chiffres paraissent sains (certains membres revendiquent peut-être une identité marginale) mais l'institution et ses membres sont largement monoculturels.	Les portes tournantes : les gens viennent de la marge mais restent en périphérie ou alors ils quittent; la structure institutionnelle reste monoculturelle avec quelques enclaves de différence	Communauté transformée ou en transformation, le cœur et l'esprit ouverts; différents groupes partagent le pouvoir et façonnent l'identité, la mission, le leadership, le culte et les apostolats.

From the study guide for "Radical Welcome: Embracing God, the other and the Spirit of transformation" by Stephanie Spellers. Church Publishing, NY, 2006

Bread for the Journey: An Online Compassion

Anthony J. Gittins, CSSp.
CRC, Montréal, 2014. /G Intercultural Workshop.